

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
_____ Тисленко О.В.

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 28.03. 2014 г. № 41

Директор МБОУДОД ДЮСШ
Пустовалов И.Ю.

**Положение
об общем собрании работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа
города Рассказово**

1. Общие положения

Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Трудового Кодекса РФ, Устава МБОУДОД ДЮСШ.

Общее собрание работников – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору трудовым спорам и другим вопросам.

Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллективных форм управления и воплощение в жизнь государственных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Управляющим советом и другими органами самоуправления Учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность.

2. Компетенции общего собрания работников

К компетенции общего собрания работников относится:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового коллектива;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- выдвижение кандидатур работников для награждения и поощрений различного уровня;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

3.4. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.